



Newsletter AGV-aktuell

Liebe Mitglieder,
sehr geehrte Damen und Herren,

und ruckzuck, ist vom neuen Jahr fast schon wieder ein Monat vergangen. Wir wünschen Ihnen ein gesundes, möglichst entspanntes 2025 ganz nach Ihren Vorstellungen. In diesem Newsletter berichten wir über unsere erste gemeinsame Veranstaltung mit audio coop und der Agentur für Arbeit Hildesheim, ein aus unserer Sicht gelungenes Kick-Off 2025. Neben Hinweisen auf die Änderungen zum Jahreswechsel haben wir Ihnen Informationen zu den unterschiedlichsten Themen zusammengestellt, die für Sie relevant sein können. Wir hoffen, es ist auch für Sie etwas dabei.

Unsere Themen für Sie

1. Rückblick Kick-Off 2025 - Eindrücke und Landing-Page
 2. Änderungen und Zusammenfassungen zum Jahreswechsel - BDA
 3. Synopse-Programm von 4 Parteien zu den Themen Steuer- und Finanzpolitik
 4. Fachkräfte aus dem Ausland gewinnen
 5. Zuständigkeiten, Namen und Kontaktdaten des Gemeinsamen Arbeitgeberservices der Agentur für Arbeit Hildesheim und des Jobcenters Hildesheim
 6. Dauerbrenner in der Arbeitswelt
 7. „Besser organisiert wäre ich gefährlich“: Warum eine Kiste Selbstfürsorge Sinn machen kann
 8. Lesen/hören Sie Bücher? Hier haben wir Gelegenheiten und Lesehilfen für Sie
-

[Rückblick Kick-Off 2025 -
Eindrücke und Landing-Page](#)

Ein gelungener Auftakt am 16.01.2025



Zusammenarbeit in und ab 2025 – das war das Thema unseres Kick-Offs am 16.01.2025 in den Räumen von audio coop Veranstaltungstechnik und audio coop Studio in Emmerke, zu dem wir viele interessierte Gäste begrüßen durften. Alle Teilnehmenden konnten sich maximal inspirieren lassen – sei es zu den wichtigen Aspekten der Selbstfürsorge als Basis einer guten Zusammenarbeit, sei es zu den AGV-Angeboten wie Mustern, Leitfäden und Checklisten oder Botschaften der entspannten Heiterkeit, die unsere Geschäftsführerin **Heike Hafenmaier** vorstellte. Alle Beiträge und viele weitere Infos finden Sie auf einer [Landingpage](#), zu der Sie am Ende des Beitrags gelangen.

Evelyne Beger, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit **Hildesheim**, zeigte uns in ihrem Impulsvortrag, dass die Arbeitsagentur weitaus mehr kann, als Leistungen der Arbeitslosenversicherung zu bewilligen. Sie stellte die Frage, was der gemeinsame **Arbeitgeber-Service** der Agentur für Sie tun kann und brachte mit konkreten Beispielen wie individuellen Such- und Auswahlprozessen, neuen e-Services, finanzieller Unterstützung, der Planung und Durchführung von Messen oder der Einschaltung eines Expertenteams eine Vielzahl von Beispielen, die im Anschluss für viel Gesprächsbedarf sorgten.



Maika Peters, Geschäftsführerin des Veranstalters, gab Einblicke in neue und erfolgreiche Veranstaltungsformate und zeigte den teilnehmenden die vielfältigen und spannenden Möglichkeiten auf, um eigene Ideen und Pläne für große und kleine Events in die Tat umzusetzen. Unser Team inspiriert aber auch die Formate, die audio coop für 2025 plant, sei es einen Fotoworkshop, eine Pflanzenbörse oder Job-Börsen.

[Hier geht's zur Landingpage](#)

”

Tatsächlich ist gemeinsames Meckern weitaus einfacher, zeigt aber auch eins: nur eine kurzfristige Entlastung und sozialem Klebstoff. Eine Übernahme eigener Verantwortung für eine nachhaltig gute Zusammenarbeit besteht in der gemeinsamen Suche nach Lösungen.

MAN bekommt
die Welt
nicht besser
GEMECKERT

Wer sich einen Überblick verschaffen möchte, wird hier fündig.

Änderungen im Bereich Arbeitsmarkt

Die BDA zeigt in einer Übersicht von 4 Seiten auf, was sich im Bereich Arbeitsmarkt in 2025 ändert. Es geht u.a. um den Mindestlohn, das Bürgergeld, die Aus- und Weiterbildungsförderung, die Ausgleichsabgabe und ähnliches.

Rückblick auf das Tarifjahr 2024

In diesem 4 Seiten umfassenden Beitrag gibt die BDA einen Überblick über die rekordhohen Tariflohnsteigerungen, die Instrumentalisierung des Mindestlohns für Wahlkampfzwecke, begrüßt unbürokratische Anreize zur Ausweitung des Arbeitszeitvolumens und geht auf die sog. Bundestariftreue ein.

Jahresrückblick 2024/2025 im Arbeitsrecht und in der Tarifpolitik

Die BDA geht in ihrem Jahresrückblick auf die wichtigsten Entwicklungen im Arbeitsrecht und in der Tarifpolitik ein: Es geht u.a. um die Themen Arbeitszeit und mobile Arbeit, Entwicklungen in der Betriebsverfassung, Neuerungen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und verschiedene neue Gesetze. Der Beitrag umfasst 9 Seiten.

Alle Beiträge finden Sie [hier](#) auf unserer Website.

Bundestagswahl



23. Februar

2025

Synopse von Parteiprogrammen- Steuer/Finanzpolitik

Informiert zur Wahl - Exklusives vom BDI aus Berlin und Brüssel

Die Parteien haben ihre Wahlprogramme für die vorgezogene Bundestagswahl am 23.02.2025 vorgelegt. Für einen [Überblick](#) zu den Themen Steuer und Finanzpolitik hat der BDI eine Synopse erstellt.

Der BDI hat die steuer- und finanzpolitischen Aussagen und Versprechen von CDU/CSU, Bündnis 90/Die Grünen und FDP analysiert und bewertet. Die umfangreiche Synopse finden Sie [hier](#) auf unserer Website. Nach Mitteilung des BDI spiegelt sich die sich verfestigende Wachstumsschwäche vielfach wider. Alle vier vom BDI untersuchten Wahlprogramme haben steuerliche Maßnahmen im Angebot, um Investitionen in Deutschland anzureizen.

Gleichzeitig werden aber auch Steuererhöhungen oder sogar eine Wiedereinführung der Vermögenssteuer vorgeschlagen-beides Maßnahmen, die wachstumsschädlich sind, so der BDI. Er weist darauf hin, dass nicht alle Wahlversprechen umsetzbar und finanzierbar sein werden. Aus seiner Sicht muss eine wachstumsstärkende Unternehmenssteuerreform Vorrang vor konsumorientierten Umsatzsteuerentlastungen haben. Es werde nur mit mutigen und durchgreifenden Steuerreformen gelingen, die steuerlichen Rahmenbedingungen in Deutschland wieder attraktiv auszugestalten und Deutschland wieder auf den Wachstumspfad zurückkehren zu lassen.

Die Bundesagentur für Arbeit bietet Arbeitgebern die Möglichkeit, hochqualifiziertes Personal und Ausbildungsinteressierte aus verschiedenen Ländern zu akquirieren.

Sie bietet mehrsprachige Expertenteams mit beruflicher Auslandserfahrung bringen, die frische Perspektiven und interkulturelle Kompetenz für Ihr Recruitment bringen. Die BA sichert nach eigenen Angaben eine geregelte und langfristige Zuwanderung von Fachkräften und Azubis durch einen fairen Migrationsprozess. Sie bietet Unterstützung im komplexen Prozess der Anerkennung von ausländischen Berufsabschlüssen und eine fachkundige und kostenneutrale Betreuung während des gesamten Prozesses. Die BA weist auf ihre internationale Vernetzung hin, wirbt mit bereits vorgeprüften Bestandskandidaten oder spezifischen Rekrutierungslösungen. Sie haben laut BA auch die Option von Kooperationsprojekten für gemeinsame Rekrutierungen mit Ihren Netzwerkpartnern.

KONTAKT:

Wenden Sie sich an Ihren Arbeitgeber-Service unter [0800 4 555520](tel:08004555520) (gebührenfrei)

oder schreiben Sie direkt eine E-Mail an: ZAV.BIPP@arbeitsagentur.de

Weitere Informationen werden unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen angeboten.



Zuständigkeiten, Personen und Kontaktdaten im Gemeinsamen Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Hildesheim und des Jobcenters Hildesheim

Gut für Arbeitgeber zu wissen, wen man fragen kann

Im Rahmen unserer Kick-Off Veranstaltung gab es den Wunsch der Teilnehmenden, die Namen, Zuständigkeiten und Kontaktdaten der Beschäftigten zu erfahren, die derzeit im Gemeinsamen Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Hildesheim und des Jobcenters Hildesheim tätig sind. Eine entsprechende Auflistung finden Sie als **Anlage** zu diesem Newsletter. Die Liste befindet sich derzeit in Überarbeitung und soll u.a. noch mit Fotos der Beschäftigten versehen und optisch anders aufbereitet werden. Wir bleiben am Ball und freuen uns wie immer über Fotos.



Dauerbrenner in der Arbeitswelt

Was auch 2025 bleiben wird

Früher oder später wird sich jeder Arbeitgeber unter anderem mit diesen Themen befassen.



Krank in der Kündigungsfrist



**Babyboomer gehen in den
Ruhestand? Wirklich?**



KI, Filme und Fotos

Auch im noch jungen 2025 füllen solche Verfahren unsere PCs und die Gerichtsakten der Arbeitsgerichte. Die Rechtsprechung zu diesem Thema entwickelt sich beständig weiter und wird bereits in Übersichtslisten geführt. Hinter den Kulissen spielen starke Emotionen im „Abschiedsfall“ eine große Rolle. Wenn Sie auch betroffen sind, melden Sie sich gerne.

Oder beziehen sie mit ihrer Rente nur eine Versicherungsleistung und möchten nach dem Aufräumen des Kellers, der Sommerreise oder der "Badekur" doch noch in Teilzeit ein wenig arbeiten? Arbeitgeber tun gut daran, sich für diese Beschäftigten kluge Arbeitspakete zu überlegen und diese rechtzeitig anzubieten - bevor es andere tun.

Zeit bleibt Mangelware und den mitunter erschöpften Beschäftigten langweilen XXX Seiten dichtbeschriebene Präsentationen, Schachtelsätze und anstrengende Eigenkreationen. Nicht nur die sozialen Medien und Personalprogramme wie Haufe setzen daher zunehmend auf KI, kurze Filme oder anschauliche Fotos.



Besser organisiert wäre ich gefährlich !

Warum eine echte Kiste Selbstfürsorge Sinn machen kann

Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung, das war nicht nur das große Thema unseres Kick-Offs, sondern ist es auch in unserer täglichen Arbeit. Und eine helfende Hand.. befindet sich auch immer am eigenen Arm.

Einig sind wir uns auch darüber, dass mehr Gelassenheit allen Menschen gut täte. Dabei ist man selbst auch immer der oder die andere.

Helfen kann dabei eine (echte) Kiste mit den Zutaten, die Stress verursachen, wenn sie fehlen. Die Kiste kann man selbst packen, aber auch gemeinsam in der Abteilung füllen.

Was kommt in die Kiste?

Das entscheidet natürlich jede/r selbst. Diese Frage kann aber auch zu interessanten Diskussionen führen. Da beschwert sich der Mann, dass Frauen in ihren riesigen Taschen kein "Tempo" haben, wenn Mann mal eins braucht. Wie wärs, wenn Mann die selbst dabei hat ? fragt Frau. Nun, Männerhandtaschen sind Geschmackssache. Mehrzwecke erfüllen Küchenrollen oder Klopapier, sagen andere. Hereingewandert sind bei uns noch ein Regenschirm, ein Eiskratzer, Motoröl (will das Auto immer, wenn's nicht passt), Kugelschreiber, Schmerztabletten, wenn es zwickt, etwas zu trinken und jahreszeitabhängig eine Dose leckere Suppe, Handcreme sowie Handschuhe.

Wie wäre es mit..?

Einer Powerbank für unterwegs, einem wertvolles Buch/wahlweise einer App für Hörbücher, geeignet für Wartezeiten und Inspiration, Notfallkeksen, 20 Euro Notgroschen, einem Staubwedel für Fans sauberer Autoinnenleben...der Fantasie sind keine Grenzen gesetzt.

Die Abteilungskiste

Führt man die Diskussion zum Kisteninhalt in der Abteilung/im Team, kann das zu aufschlussreichen Erkenntnissen führen. Wer bestimmt, was hinein soll? Wer bestimmt mit? Was fehlt eigentlich oft und nervt ? Was täte gut? Es können auch Wortlisten sein: Passwörter, eine Tüte kluger Fragen oder Sätze, wenn der Rechthaber (m/w/d) aus der Nachbarabteilung oder ein Kunde wieder einmal Unmut erzeugt. Haben Sie nicht, wäre aber gut? Nun, einfach uns fragen, wir haben so eine Liste. Solche Kisten kann man abseits handfester Gegenstände aber auch in anderer Form verpacken, z.B. digital: Was und wen finde ich im

Betrieb wo? Wer ist zuständig für..? Wen kann man ansprechen für..? Das Beifügen von Fotos kann hilfreich sein.

Macht so eine Kiste wirklich Sinn?

Solche Kisten können verplemperte Zeit für langes Suchen sparen und damit zu mehr Gelassenheit führen. Als Abteilungskiste kann sie anlassunabhängig aufdecken, was nach Meinung der Kollegen „immer“ fehlt. Letztlich kann sie auch den Teamgedanken fördern, wenn jede/r etwas dazu beisteuert. Vielleicht ist die Abteilung aber bereits perfekt organisiert und damit maximal gefährlich...



Lesen/hören Sie Bücher?

Hier haben wir Gelegenheiten und Lesehilfen für Sie

Wer hat angesichts des fordernden Tagesgeschäfts noch Zeit und die Ruhe, in Büchern zu lesen? Eine berechtigte Frage. Wahrscheinlich finden die wenigsten von Ihnen die Zeit und den Willen, ein echtes Buch mit sich herum zu tragen und dieses von vorn bis hinten zu lesen.

Dennoch, so denken wir, braucht es hin und wieder Anregungen, um den eigenen Arbeitsalltag zu verbessern und die Zusammenarbeit zu fördern. Wichtig ist, dass Ideen praktisch umsetzbar sind. Anregend sind auch immer praktische Beispiele.

Keine Gelegenheit zum lesen?

Denken Sie an Zeiten im Wartezimmer bei Ärzten, Verspätungen genau Ihres Zuges, Verspätungen Ihres Kunden oder Tage mit richtig schlechtem Wetter.

Teile und herrsche

Unsere erprobten Lesehilfen, siehe Foto, bestehen aus praxistauglichen kleinen Kapiteln, in die Sie sich je nach Relevanz und Interesse vertiefen können, ohne eine Reihenfolge einhalten zu müssen. Die meisten dieser "Werke" sind auch digital verfügbar. Nicole Staudinger, Rene Borbonus, Martin Wehrle und Susanne Westphal liefern nicht nur Theorie, sondern vor allem Praxis und viele Tipps, die es wert sind, ausprobiert zu werden. Denn nur dadurch kann eine positive Veränderung entstehen.



Haben Sie noch Fragen?

Dann melden Sie sich gern bei uns!

Heike Hafenmaier
Geschäftsführerin

Jan Felix Vogel
Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)

Kontakt

ARBEITGEBERVERBAND
im Bezirk Hildesheim eV

ANSCHRIFT
Kaiserstraße 15
31134 Hildesheim

TELEFON / FAX
Tel: 05121-7632-0
Fax: 05121-7632-18

E-MAIL: info@agvhildesheim.de

Besuchen Sie unsere Website

www.agvhildesheim.de

Oder folgen Sie uns auf



Bitte Antworten Sie nicht auf diese E-Mail. Wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen möchten, nutzen Sie bitte die oben angegebenen Kontaktdaten.

Arbeitgeberverband im Bezirk Hildesheim e.V.

Kaiserstr. 15, 31134, Hildesheim

This email was sent to {{contact.EMAIL}}
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Unsubscribe](#)

